

 LEADING METAL-MECHANIC SOLUTIONS <i>Evolving With You</i>	POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN		POL – LM
	<i>THE MANAGEMENT SYSTEM POLICY</i>		Revisión: 16
			Página / Page 1 de 4

LEADING METAL-MECHANIC SOLUTIONS (LMMS), nos dedicamos al Mecanizado de piezas, Fabricación de Utillajes de Precisión, Construcción de Maquinaria, Equipo y Material Mecánico, Pruebas Hidráulicas, Procesos de Soldadura, y Mantenimiento Mecánico de Instalaciones, Diseño, fabricación y montaje de equipos de medición de flujo, incluido el suministro de repuestos, relacionados con las industrias de petróleo, gas y petroquímica. Diseño y Cálculo Mecánico, Desarrollo e Innovación de Procesos de Producción. Fabricación de Moldes y Modelos. Administración y gestión (RRHH, financiera, admon. y comercial). Mecanizado y Ensamblaje de componentes con materiales Especiales.

Esta política está revisada y difundida a todos los empleados, como mínimo anualmente, estando así mismo a disposición del público y de las partes interesadas a través de la página Web www.leading.es/.

POLÍTICA DE CALIDAD

Entender las necesidades y expectativas de nuestros clientes y las partes interesadas para garantizar que podemos cumplirlas.

Asegurar la toma de conciencia de los trabajadores sobre la política del sistema y las funciones del puesto de trabajo mediante el manual de acogida y la formación periódica.

Suministrar a nuestros clientes productos y servicios de acuerdo con lo establecido, para garantizar su satisfacción a largo plazo.

Optimizar y mejorar continuamente nuestros procesos y servicios, midiendo su evolución a través de los indicadores establecidos. Asegurar la mejora continua del sistema de gestión de la calidad.

Evitar desviaciones y no conformidades en los procesos, analizando y tomando las acciones correctivas oportunas para corregir las mismas y evitar que vuelvan a suceder y dar formación continua al personal, orientada a la prevención de los defectos y a la mejora profesional.

Cumplir con los requisitos legales y los que la empresa suscriba, incluido el marcado CE de PED (Directiva 2014/68/UE modulo H).

Todos los empleados y suministradores de la empresa adoptarán el principio de hacer siempre las cosas bien y a la primera.

Suministros Libres de Conflicto. RDC – Legislación 2010 Estados Unidos. Especial atención se presta en el cumplimiento de la Ley Federal y Regulaciones con Defectos y No Conformidades relacionados con la Energía Nuclear.

POLÍTICA AMBIENTAL

Prevención de la contaminación y conservación del Medio Ambiente, empleando materiales que reduzcan el impacto ambiental y buscar alternativas al respecto.

Evaluar y controlar los aspectos ambientales en los procesos operativos.

Cumplir con los requisitos legales, con la legislación ambiental y mejorar continuamente con el rendimiento ecológico.

Utilizar productos que no deterioren el impacto ambiental a lo largo de su ciclo de vida y reutilizar o realizar el tratamiento adecuado de los materiales sobrantes, gestionando adecuadamente nuestros residuos.

Tener en consideración las propuestas de los proveedores, personal de la empresa y partes interesadas con la finalidad de reducir el impacto ambiental.

Desarrollar todas las actividades dentro de un marco de protección ambiental, en el que se fomente la conservación del entorno en aquellas áreas donde se desarrollen nuestras actividades, el consumo racional de recursos naturales, la gestión eficiente de los residuos y la prevención de la contaminación.

 LEADING METAL-MECHANIC SOLUTIONS Evolving With You	POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN		POL – LM
	<i>THE MANAGEMENT SYSTEM POLICY</i>		Revisión: 16
			Página / Page 2 de 4

POLÍTICA DE PREVENCIÓN

LMMS se compromete a proporcionar las condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo y que sea apropiada al propósito, tamaño y contexto de la organización y a la naturaleza específica de sus riesgos para la SST y sus oportunidades para la SST.

La presente política se establece como marco de referencia para establecer los objetivos de la SST.

Además, **LMMS** se compromete a cumplir los requisitos legales y otros requisitos, eliminar los peligros y reducir los riesgos para la SST, realizar mejoras continuas del sistema de gestión de la SST y promover la consulta y la participación de los trabajadores, y cuando existan, de los representantes de los trabajadores.

PLAN DE SEGURIDAD - CADENA DE SUMINISTRO

El Plan de Seguridad nos ayuda a ofrecer un mejor y más seguro servicio al cliente y nunca será un obstáculo para el desarrollo de nuestras actividades de negocio.

Cumplimiento de los requisitos legales existentes en materia de Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y Seguridad para la Cadena de Suministro y todos aquellos otros que la organización suscriba.

Comunicar a contratistas y proveedores los compromisos de Calidad y de Seguridad para la Cadena de Suministros adquiridos por nuestra empresa, verificando su cumplimiento en nuestras instalaciones.

Motivar y formar el personal de la empresa en materia de Calidad, Prevención de Riesgos Laborales, Medio Ambiente y Plan de Seguridad, Cadena de Suministros, pues el éxito depende fundamentalmente de la participación de todos los empleados.

CÓDIGO DE CONDUCTA

Los empleados de **LMMS** debemos mantener una conducta digna, tanto profesional como personal, en las relaciones con los compañeros de trabajo, clientes, proveedores, personal de la competencia y las Administraciones Públicas. Por ello nos comprometemos a:

Cumplir todas las leyes y disposiciones en vigor.

No competir de ningún modo con las actividades de **LMMS** y evitar conflictos de interés que vayan en contra de la empresa.

Mantener una ética honorable en lo que respecta a los derechos y a la dignidad de todas las personas con las que se trate, no aceptando ningún tipo de beneficios ilícitos ni haciendo extensivo este tipo de beneficios a otras personas.

Mantener las actividades de la empresa, así como los datos financieros, técnicos y los documentos de uso interno, de forma confidencial y no apropiarse indebidamente de los bienes o pertenencias tangibles o intelectuales de **LMMS**.

Colaborar con **LMMS** activamente para cumplir con el presente Código de Conducta. **LMMS** controlará el cumplimiento de este Código y penalizará sus violaciones de la forma más oportuna.

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Colaboramos en la incorporación de la Juventud al mundo laboral y para ello les ayudamos a completar su educación y formación.

 LEADING METAL-MECHANIC SOLUTIONS <i>Evolving With You</i>	POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN		POL – LM
	<i>THE MANAGEMENT SYSTEM POLICY</i>		Revisión: 16
			Página / Page 3 de 4

LEADING METAL-MECHANIC SOLUTIONS (LMMS), we are specialized in: Machining Parts, Manufacture of Precision tools, Construction Machinery, Equipment and Equipment, , Hydraulic Test, Welding Processes Mechanical Maintenance Facilities, Design, manufacture and assembly of flow measurement equipment, including the supply of spare parts, related to the oil, gas and petrochemical industries. Mechanical Design and Calculation, Development and Production Process Innovation. Manufacture of Dies and Models. Administration and management (human resources, financial, administration, and commercial). Machining and Assembly of Components with Materials Special.

This policy will be reviewed and disseminated to all employees, at least annually, also being available to the public and stakeholders through Web page www.leading.es/.

QUALITY POLICY

Understanding the needs and expectations of our customers and ensuring that they are fulfilled.

Ensure the awareness of workers about the system policy and the functions of the job through the manual of reception and periodic training.

Supplying our customers with products and services as agreed in order to guarantee their long-term satisfaction.

Optimize and continuously improve our processes and services, monitoring their progress through the established indicators. Ensure the continuous improvement of the quality management system.

Avoid deviations and nonconformities in processes, analysing and taking timely corrective action to correct them and prevent reoccurrence as well as providing staff training with the aim of preventing defects and professional improvement.

Comply with legal requirements as well as those the company may subscribe, included with the marking CE of PED (Directive 2014/68/UE modul H).

All employees and suppliers of the company will adopt the principle of always doing things right and at the first time.

Conflict Free. DRC – Source 2010 Unites States. Special attention is paid in compliance with the Federal law and regulations with nuclear-related defects and nonconformities.

ENVIRONMENTAL POLICY

Contamination prevention and environmental conservation, using materials that reduce environmental impact and seeking alternatives in this way.

Assessing and managing environmental issues in operational processes.

Fulfil the legal requirements and environmental legislation as well as continuously improving environmental performance.

Use products that do not deteriorate the environmental impact throughout its life cycle and reusing or making the proper treatment of excess materials, properly managing our waste.

Consider the proposals from vendors, company staff and stakeholders that aim at reducing environmental impact.

Carry out all activities within a framework of environmental protection, promoting the conservation of the environment in those areas where our activities are developed as well as the rational use of natural resources, efficient waste management and pollution prevention.

PREVENTION POLICY

LMMS is committed to providing safe and healthy working conditions for the prevention of work-related injuries and health deterioration and that is appropriate to the purpose, size and context of the organization and to the specific nature of its risks to OSH and your opportunities for OHS.

This policy is established as a frame of reference to establish the objectives of the OSH.

In addition, LMMS is committed to complying with legal and other requirements, eliminating hazards and reducing risks to OSH, making continuous improvements to the OSH management system and promoting consultation and participation of workers, and when they exist, of the workers' representatives.

SECURITY PLAN - SUPPLY CHAIN

The Safety Plan helps us to offer a better and more secure service to the client and will never be an obstacle to the development of our business activities.

Compliance with the legal requirements existing in the field of Quality, Prevention of Risks in the workplace and Safety for the Supply Chain and all those others that the Organization subscribes.

Inform contractors and suppliers of the quality and supply chain security commitments acquired by our company, verifying the compliance in our facilities.

Motivate and train the staff of the company in terms of Quality, Prevention of Risks in the workplace, environment and protection, because the success of the safety and health of workers, the environment, quality and supply chain protection primarily depend on the active participation of all employees.

CODE OF CONDUCT

LMMS employees must keep a dignified conduct, both professional and personally, in the relationships with co-workers, customers, suppliers, competitors and general government. Therefore, we will:

Comply with all laws and regulations.

Not competing in any way with the activities of **LMMS** and avoiding conflicts of interest within the company.

Keep an ethical conduct and respect the rights and dignity of all people in the daily business, as well as not accepting any kind of illicit profits nor extending such benefits to third parties.

Maintain the company's activities, as well as financial, technical data and documents for internal use, confidentially and not misappropriate property or tangible or intellectual property of **LMMS**.

Actively collaborate with **LMMS** to comply with this Code of Conduct

LMMS will monitor this Code's compliance and any breach will be penalized in the most appropriate way.

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

We collaborate in the incorporation of the youth to the world of work and to help them complete their education and training.

Aprobado por / Approver by: Prudencio Ortiz

Departamento / Department: Director general / General Manager

Firma y fecha:

Signature and date: